

LICENCIATURA EN DESARROLLO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL

PERFIL ORIENTATIVO DE LA CARRERA



encuentra
TU universidad

www.estudia.com.mx

Área de conocimiento

CARRERAS RELACIONADAS CON LA LICENCIATURA EN DESARROLLO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL

La Licenciatura en Desarrollo y Gestión Organizacional pertenece al área de:

CIENCIAS SOCIALES Y ADMINISTRATIVAS

Y al campo de: **ADMINISTRACIÓN**

Otras carreras relacionadas, pertenecientes a este campo son:

- LIC. EN ADMINISTRACIÓN
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS AGROPECUARIAS
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS TURÍSTICAS
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN DE HOTELERÍA, RESTAURANTERÍA Y GASTRONOMÍA
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN DE INSTITUCIONES
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN DE NEGOCIOS INTERNACIONALES
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN DE TECNOLOGÍAS DE INFORMACIÓN
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN DEL CAPITAL HUMANO
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN DEL DEPORTE Y RECREACIÓN
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN DEL TIEMPO LIBRE
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN EDUCATIVA
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN ESTRATÉGICA
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN FINANCIERA
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN HOTELERA
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN INDUSTRIAL
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN INTERNACIONAL
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN PÚBLICA
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN RESTAURANTERA
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN TURÍSTICA
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DE EMPRESAS
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN Y DIRECCIÓN DEL DEPORTE
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN Y FINANZAS
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN Y GESTIÓN DE ORGANIZACIONES
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN Y MERCADOTECNIA
- LIC. EN ADMINISTRACIÓN Y NEGOCIOS
- **LIC. EN DESARROLLO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL**
- LIC. EN DIRECCIÓN DE EMPRESAS
- LIC. EN DIRECCIÓN Y ADMINISTRACIÓN DE EMPRESAS

Perfil de la carrera

La Licenciatura en Desarrollo y Gestión Organizacional esta diseñada para apoyar a todas las empresas a emplear los recursos totales de la organización para incrementar al máximo su competitividad, realizando las transformaciones requeridas, tanto en su estructura, como en la productividad y actitud del personal. El alumno aprende a reconocer fallas organizacionales y a proponer cambios en los procesos que logren un sistema muy rentable de productividad empresarial.

La carrera ataca, en forma práctica, el diseño de instrumentos adecuados de evaluación y medición; así como la implementación de estrategias y de desarrollo que tomen en cuenta y coordinen factores como el costo, el tiempo y las posibilidades reales de cada persona y grupo. También, la carrera comprende el manejo ético y profesional de aquellos instrumentos que en sí pueden ser válidos y eficaces, pero que están condicionados para su aplicación, a la capacidad ética e ideológica de quien los utilice. Estas delicadas variables están en juego, en la elaboración y establecimiento de planes de desarrollo de equipos de trabajo, pues las políticas establecidas pueden no ser adecuadas para todo el personal -y hasta pueden llegar a ser nocivas.

La filosofía de la carrera se basa en la mentalidad de que las organizaciones de hoy son cada vez más los medios a través de los cuales los individuos encuentran su modo de vida, su acceso al estatus social, a la comunidad y a la satisfacción personal. Se fundamenta en el deseo de hacer al trabajador triunfante al considerarlo como un organismo que tiene personalidad, propiedades, habilidades y limitaciones físicas y psicológicas peculiares -además de un modo de comportamiento, responsabilidad, motivación y participación distintivos.

El alumno aprende a ver el mundo desde una perspectiva macroscópica que le permita partir los problemas en módulos interrelacionados y adecuarlos al mundo actual, además de contar con herramientas de psicología y filosofía que le ayuden a realizar cambios en el personal técnico y administrativo, aprendiendo a sortear obstáculos referentes a reacciones grupales o individuales propias de la naturaleza humana.

El egresado de la Licenciatura en Desarrollo y Gestión Organizacional puede desarrollarse como asesor integrante de un despacho especializado o como consultor privado, como capacitador, motivador y dirigente de equipos de trabajo interempresariales y como asesor o director de departamentos de recursos humanos, capacitación, reclutamiento y selección de empresas establecidas. Con algunos años de práctica profesional, el egresado puede ocupar puestos de dirección general.

Plan de estudios

EJEMPLO: ESCUELA COMERCIAL DE LA CÁMARA DE COMERCIO

1er. SEMESTRE	2do. SEMESTRE
<ul style="list-style-type: none"> ● Introducción a la Psicología ● Introducción a la Administración ● Metodología de la Investigación ● Fundamentos de Derecho ● Macroeconomía ● Sociología 	<ul style="list-style-type: none"> ● Pensamiento y Lenguaje ● Administración ● Matemáticas Básicas ● Derecho Constitucional y Administrativo ● Microeconomía ● Filosofía del Trabajo
3er. SEMESTRE	4o. SEMESTRE
<ul style="list-style-type: none"> ● Comunicación Organizacional ● Motivación y Emoción ● Administración del Factor Humano ● Matemáticas Financieras ● Derecho Laboral ● Panorama Socioeconómico de México 	<ul style="list-style-type: none"> ● Dinámica Social de las Organizaciones ● Nociones de Psicología Social ● Fundamentos de Contabilidad ● Estadística ● Fundamentos de Mercadotecnia ● Dinámica de Grupos
5o. SEMESTRE	6o. SEMESTRE
<ul style="list-style-type: none"> ● Diseño y Estructura Organizacional ● Introducción a la Psicología Organizacional ● Reclutamiento y Selección de Recursos Humanos ● Principios Básicos de la Contabilidad de Costos ● Teoría de la Publicidad ● Ergonomía 	<ul style="list-style-type: none"> ● Comportamiento Organizacional ● Desarrollo Organizacional ● Psicología Social de las Organizaciones ● Administración Financiera ● Capacitación y Desarrollo de Recursos Humanos ● Comportamiento del Consumidor
7o. SEMESTRE	8o. SEMESTRE
<ul style="list-style-type: none"> ● Cultura Organizacional ● Auditoría de Recursos Humanos ● Desarrollo de Emprendedores ● Ética Profesional ● Sueldos, Salarios y Prestaciones ● Motivación y Promoción Organizacional 	<ul style="list-style-type: none"> ● Diagnóstico Organizacional ● Rediseño Organizacional ● Planeación Estratégica de Recursos Humanos ● Administración de la Calidad ● Liderazgo Organizacional ● Seminario de Titulación

Información de interés

● DÓNDE PUEDES ESTUDIAR LA LICENCIATURA EN DESARROLLO Y GESTIÓN ORGANIZACIONAL

Si deseas encontrar más instituciones donde se imparte la Licenciatura en Desarrollo y Gestión Organizacional, puedes hacer clic en la siguiente liga

www.estudia.com.mx → Buscador de universidades

● PERFIL LABORAL

El observatorio laboral tiene información interesante que te puede servir para ayudarte a decidir. El enfoque del portal te indica en qué trabajan los egresados de esa carrera y sus afines. Puedes encontrar la siguiente información:

- Cuántas personas están ocupadas en esa área
- Cuál es su ocupación (qué hacen)
- Cuánto ganan
- Tendencias
- En qué actividades económicas trabajan
- Cuál es su jornada laboral
- Qué edad tienen
- Porcentaje de hombres y mujeres
- En qué región trabajan
- Cuánta gente estudia esa carrera
- Número de egresados

http://www.observatoriolaboral.gob.mx/wb/ola/ola_profesional

● OPORTUNIDADES DE EMPLEO

Puedes ver el tipo de empleos que se ofertan en los siguientes portales:

- ADECCO www.adecco.com.mx
- MANPOWER www.manpower.com.mx
- MONSTER www.monster.com.mx
- OCC MUNDIAL www.occ.com.mx

En el portal de estudia hay una sección donde puedes encontrar otras ligas

http://www.estudia.com.mx/empresas_colocacion.php?nodo=7

● OPCIONES DE TITULACIÓN

Cada vez es más fácil titularse y es un factor que debes considerar al elegir la universidad donde estudiarás. Algunas opciones de titulación existentes actualmente son:

- Titulación automática
- Examen CENEVAL
- Examen general de conocimientos
- Excelencia académica
- Experiencia profesional
- Incubadora de empresas
- Informe de servicio social
- Posgrado
- Segunda carrera
- Seminario
- Tesis
- Tesina
- Especialidad

Puedes encontrar más información en estudia

<http://www.estudia.com.mx/opciones.php?nodo=7>

● OTROS ASPECTOS EN LOS QUE FIJARSE ANTES DE ELEGIR UNIVERSIDAD

Te recomendamos que revises nuestros consejos para elegir universidad. Van de lo obvio a lo menos común, pero todos son importantes si no quieres equivocarte. Puedes consultarlos en

<http://www.estudia.com.mx/tips.php?nodo=7>

● BECAS EN EL EXTRANJERO

Puede que después de tu carrera quieras estudiar una maestría o un doctorado que te permita especializarte. Hay oportunidades muy interesantes para estudiar con buenas becas en el extranjero. Aquí podrás ver algunos organismos que ofrecen este tipo de becas.

<http://www.estudia.com.mx/becas.php?nodo=22>

● **LIGAS DE INTERÉS**

Hay instituciones y organismos relacionados con la profesión que pueden serte de utilidad antes, durante y después de tus estudios. Aquí te ofrecemos algunas ligas.

AVISO:

El perfil de carrera específico que hay en este documento se ofrece como una referencia de esta carrera en un sentido más general. Una licenciatura con este nombre se puede impartir en otras universidades con variaciones en cuanto a ciclos, materias, optativas, etc.

Ofrecemos este perfil como una referencia válida para su consulta por el estudiante interesado, pensando en que le servirá para hacerse una idea sobre cómo es la carrera.

Este documento no pretende en ningún momento decidir por el estudiante, pero quiere ser una guía que lo ayude a tomar su propia decisión de una manera mejor informada.

